



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดขาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้แต่ละส่วนงานทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ม.ค.๖๖	ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้แต่ละส่วนงานทราบ	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ส่วนงานถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำบันทึกมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ทราบเพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ม.ค.๖๖	จัดทำบันทึกมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานให้ทราบเพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ปี ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์
๓. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน/มอบนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน/ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖	ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน/ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใส และถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. การสร้างฐานความคิดการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการในรูปแบบของการ จัดอบรมหรือการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖	ได้ดำเนินการในรูปแบบของการจัด อ บ ร ม ห รื อ ก า ร จั ด ท า สื่ อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความ เข้าใจในแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ปฏิบัติตน ตามแนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี เทาและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. การจัดทำประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ม.ค.๖๖	ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือ ปฏิบัติตามประกาศมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานโดยเคร่งครัด